

Développer sa posture managériale grâce au Co-Développement



Le Co-Développement donne les moyens à chacun d'améliorer sa pratique en créant une communauté d'apprentissage.

Son organisation réunit un groupe de pairs qui vont apprendre et cultiver une intelligence collective par un processus en six étapes structurant la parole, l'écoute et la réflexion, et incitant à l'action.

Objectifs



- Développer et adapter sa propre posture managériale
- Favoriser le partage et la transmission entre pairs
- Cultiver une coopération interservices pérenne
- Prolonger une démarche en faveur de la Qualité de Vie au Travail

Les « + » du Co-Dév.



- Développer ses capacités d'accompagnement
- Prendre conscience qu'un problème n'est pas une incomptence
- Sortir de « l'isolement du manager »
- Interroger ses certitudes tout en restant expert de sa propre situation

Méthodologie

- Un groupe de Co-Développement est constitué d'un groupe de pairs qui s'engagent dans cette démarche
- Les ateliers se déroulent sur ½ journée, planifiés à échéances régulières (*6 semaines env.*)
- A chaque session, un participant est le « client » de la consultation, les autres sont les « consultants » du jour
- Une mise en commun sur les apprentissages mutuels est réalisée à l'issue de chaque atelier, un plan d'action individuel est établit par le « client » du jour permettant de suivre l'évolution des situations tout au long du processus engagé

